

2/2023

CCTFOCUS

LA NEWSLETTER TEMATICA
DI STUDIO CACCIATORI

NUOVE OCCASIONI DI LAVORO

Nonostante le limitazioni, le collaborazioni occasionali si attestano come una forma molto diffusa di rapporto di lavoro in Italia. Nel tentativo di evitarne l'utilizzo improprio, sono state oggetto di vari *restyling*, da ultimo, le *PrestO* e *Libretto Famiglia*. Nel frattempo, nel mondo dello sport, nasce una nuova disciplina delle Collaborazioni sportive per incentivare i sodalizi fra atleti e associazioni dilettantistiche.

STUDIO CACCIATORI
Commercialisti e Revisori
Via Scalzi 20 Verona IT

+39 045 8051611
info@cctstudio.it
www.cctstudio.it

tempo di lettura previsto
3 min 40 sec.

Collaborazioni occasionali

NUMERI IN CRESCITA E LE ATTUALI POSSIBILITA' DI INQUADRAMENTO

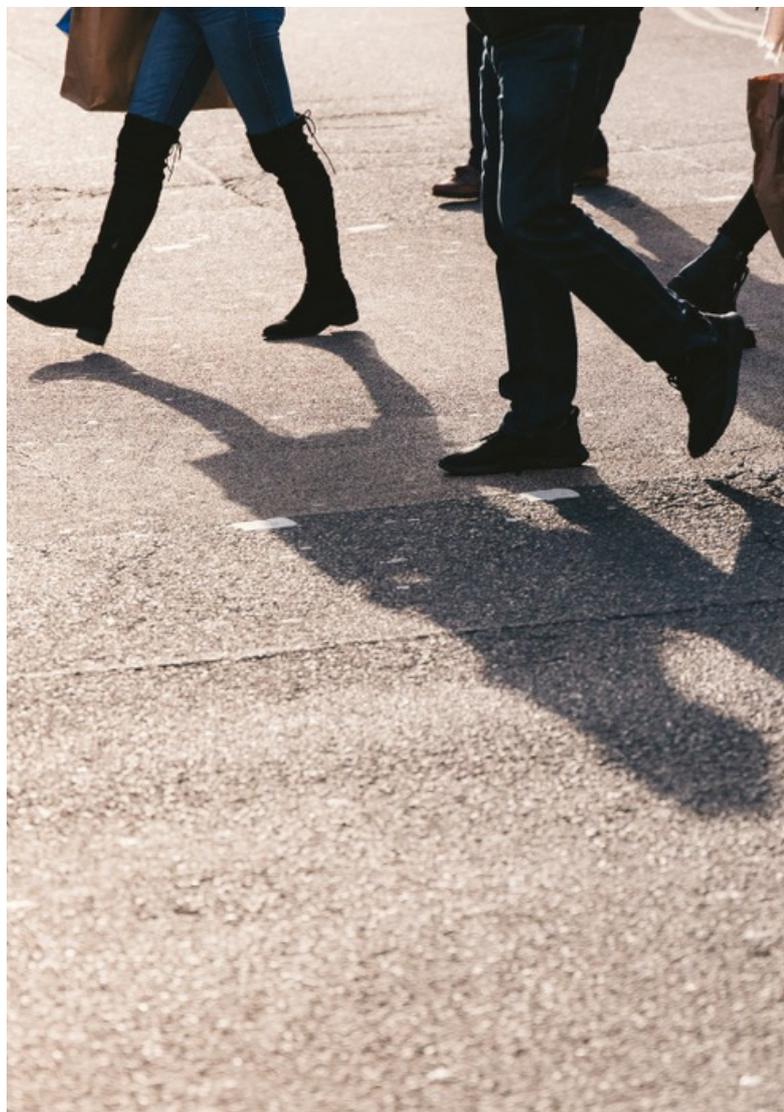
Secondo gli ultimi dati dell'INPS, diffusi per contrastare il precariato, in Italia, i rapporti di lavoro occasionale, solo a maggio 2023 erano circa 17.000, in aumento del 9% rispetto allo stesso mese 2022, a cui si sommano 12.000 prestazioni attivate nell'ambito del lavoro domestico; l'importo medio mensile della remunerazione risultava pari a 250 euro (192 euro per i collaboratori familiari).

Considerata la sua diffusione, ci si può domandare come il **lavoro occasionale**, che nasce come particolare tipologia di lavoro autonomo, possa essere svolto anche nell'ambito di lavoro dipendente.

Ci si può avvalere di una **collaborazione occasionale** secondo l'art 2222 del Codice Civile, che ha un carattere episodico e occasionale ma deve rispettare le caratteristiche del lavoro autonomo. Ad oggi, la Legge non indica un massimo per il compenso o numero di prestazioni e quando l'attività è occasionale o meno.

In ambito di lavoro dipendente, invece, sono possibili secondo l'art. 54 bis del D.L. 50/2017, al posto dei vecchi *voucher*, due tipi di collaborazione occasionale:

- per i **datori di lavori privati**, il Libretto di famiglia, con buoni prepagati di euro 10/ora tramite il sito dell'INPS;
- per i **datori di lavori imprese**, Contratto di prestazione occasionale o **PrestO**.



COME SI DISTINGUE IL LAVORO AUTONOMO?

Secondo l'art. 2222, è lavoratore autonomo colui che si obbliga a compiere un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio, **senza vincolo di subordinazione**. Nella pratica si parla di "contratto d'opera" che è anche caratterizzato da **organizzazione autonoma** di tempi e modi e **non coordinamento** col datore di lavoro.

Nel mondo delle "occasionalità", la prestazione può assumere le caratteristiche del lavoro autonomo o dipendente. Il punto è che se attivo collaborazioni occasionali nell'ambito dall'art. 2222 il lavoratore non sarà soggetto a nessun vincolo di subordinazione. Per puro esempio, nel caso di un giardiniere, di cui mi posso avvalere sia con contratto d'opera sia con PrestO, con le prime non potrò modificare il contenuto della prestazione (richiedo non più di tagliare l'erba, ma di potare le rose).

PrestO

COSA E' IMPORTANTE SAPERE PER LE IMPRESE

Soggetti

VALIDI SOLO IN AMBITO IMPRESA

Il datore di lavoro (detto utilizzatore) può essere un professionista, lavoratore autonomo o un imprenditore, ma anche ente locale, onlus, o associazione. Il compenso al lavoratore viene pagato dall'INPS, in base alle ore dichiarate e alla paga oraria pattuita.

Modalità

NECESSARIA ISCRIZIONE ALL'INPS

Sul sito INPS il datore di lavoro ha un portafoglio virtuale (da accreditare con F24 o PagoPA) dove potrà attivare il rapporto almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione: sempre obbligatorio indicarne la data di inizio e fine della prestazione. Il pagamento avviene entro la metà del mese successivo.

Limiti

OLTRE, SCATTA L'ASSUNZIONE

Globalmente, ogni lavoratore può conseguire PrestO non superiori a 5.000 euro annui, inoltre per ciascun utilizzatore non potrà superare un compenso annuo di 2.500 euro o 280 ore. Ogni datore può erogare a tutti i lavoratori PrestO, massimo 10.000 euro annui. Il cumulo si calcola sul netto percepito (no INAIL).



Collaborazioni sportive

NOVITA' IN VISTA NEL MONDO DELLO SPORT DILETTANTISTICO



Focus Dilettanti

NUOVO DECRETO 36/2021

Nell'area del dilettantismo, nel 2021 è nata una nuova forma di collaborazione sportiva, con le caratteristiche delle collaborazioni **coordinate e continuative**, che è destinata ad assorbire anche le forme di lavoro occasionale in questo ambito.

Questo nuovo "sodalizio" con le ASD potrà **variare di importo** ma nel rispetto, sempre:

- di durata massima **24 ore settimanali**, senza contare il tempo dedicato alla partecipazione a manifestazioni sportive;
- osservanza dei regolamenti delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate e degli Enti di Promozione Sportiva.

ATTENZIONE AL COORDINAMENTO

Secondo l'art. 409 "La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa".

E' quindi un ibrido fra lavoro dipendente e autonomo e nella pratica possono verificarsi:

- modalità di coordinamento "concordate", dove non scatta la presunzione di lavoro subordinato;
- modalità "etero organizzate", dove scatta la presunzione di lavoro subordinato.

< 5mila Euro

ORA DA COMUNICARE AL RAS

Da ora serve sempre un contratto sportivo, con l'obbligo di comunicazione al centro per l'impiego (**Registro delle Attività Sportive**). Non è prevista busta paga, e basta la ricevuta. Il compenso erogato non subisce trattenute.

5-15mila Euro

SCATTA INPS MA NON IRPEF

Stessi obblighi di redazione di contratto e comunicazione, si è soggetti a contributi ma resta l'esonero da IRPEF. Diviene quindi obbligatoria la predisposizione di una busta paga da parte di un professionista.

+15mila Euro

ASD TRATTIENE INPS IRPEF

Stessi obblighi di redazione di contratto e comunicazione, ma con applicazione di IRPEF e contributi. In busta paga, al compenso erogato devono essere sottratti gli oneri pensionistici e fiscali che l'ASD dovrà versare mediante F24.

More info

INPS - Presto

LA PIATTAFORMA RISERVATA AGLI UTILIZZATORI IMPRESE

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.schede-servizio-strumento.schede-servizi.51100.contratto-di-prestazione-occasionale.html>

INPS - Libretto Famiglia

INFORMAZIONI E ACCESSO TRAMITE SPID PER I PRIVATI

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.schede-servizio-strumento.schede-aree-tematiche.prestazioni-di-lavoro-occasionale-libretto-famiglia-51098.prestazioni-di-lavoro-occasionale-libretto-famiglia.html>

RAS

REGISTRO NAZIONALE ATTIVITA' SPORTIVE DEL MINISTERO

<https://registro.sportosalute.eu/#/login>

Contattaci

WWW.CCTSTUDIO.IT

STUDIOCACCIATORI
COMMERCIALISTI E REVISORI

APPROFONDIMENTO A CURA DI:

Dott. Cristiano Vantini

cristiano.vantini@cctstudio.it

Dott.sa Chiara Zenari

chiara.zenari@cctstudio.it